

**13/03/2020 – COVID-19 recommendations**

OBSAH	CONTENT
<p><b>1. Mimořádná a krizová opatření v České republice</b></p> <p><b>2. Doporučený postup pro zaměstnavatele</b></p>	<p><b>1. Extraordinary and crisis measures in the Czech Republic</b></p> <p><b>2. Recommended procedures for employers</b></p>
<p><b>1. Mimořádná a krizová opatření v České republice</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Osoby s trvalým pobytem v ČR, které se vrátí z pobytu na území Itálie do ČR, musí tuto skutečnost hlásit lékaři vzdáleným způsobem (telefonicky, e-mailem, mobilní aplikace, skype, apod.); lékař je potom povinen rozhodnout o karanténě v délce 14 dní; toto opatření platí pro osoby vracující se z Itálie od 7.3.2020.</li> <li>• Ostatní osoby, které se vrátily z oblastí s vysokým rizikem nákazy, jsou povinny po překročení státní hranice České republiky strpět provedení kontroly příznaků infekčního onemocnění a v případě, že budou zjištěny příznaky infekčního onemocnění, jsou povinny poskytnout potřebnou součinnost zdravotnickým pracovníkům při provedení odběru biologického vzorku za účelem zjištění přítomnosti onemocnění COVID-19, a strpět omezení svobody pohybu během provádění laboratorního vyšetření biologického vzorku za účelem zjištění přítomnosti onemocnění COVID-19</li> <li>• Zákaz vývozu přípravků osobní hygieny určených k dezinfekci rukou nad rámec množství určeného k osobní potřebě, zákaz vývozu respirátorů</li> <li>• Od 9. února 2020 zrušeny všechny přímé lety z Čínské lidové republiky, od 5.</li> </ul>	<p><b>1. Extraordinary and crisis measures in the Czech Republic</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persons with permanent residence in the Czech Republic, who return from stay in Italy to the Czech Republic, must notice this fact to the doctor in distance way (by phone, e-mail, cell phone application, skype, etc.); the doctor is obliged to decide on quarantine lasting for 14 days; this measure applies for persons returning from Italy from 7.3.2020.</li> <li>• Other persons returning from the areas with high risk of infection are obliged to allow check-up of symptoms of infection disease after passing the state border of the Czech Republic and in case of finding the symptoms of infection disease they are obliged to provide the medical workers with necessary cooperation at taking the biological sample for the purpose of finding the presence of disease COVID-19, and to allow limitation of free of movement during the laboratory test of biological sample for the purpose of finding the presence of disease COVID-19</li> <li>• Prohibition of export of personal hygiene products meant for hand disinfection above the quantity meant for personal use, prohibition of export of respirators</li> <li>• From February 9<sup>th</sup> 2020 all the direct flights from People's republic of China</li> </ul>

**13/03/2020 – COVID-19 recommendations**

<p>března 2020 na 14 dnů (s možností prodloužení) pozastaveny přímé lety z oblastí severní Itálie (regiony Emilia-Romagna, Piemont, Lombardie a Benátsko) a Korejské republiky</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dne 12.3.2020 ve 14:00 vyhlášen nouzový stav na dobu 30 dní, která může být zkrácena, ale i prodloužena</li> <li>• Nouzový stav umožňuje vládě omezit základní práva a uložit povinnosti, v daném případě jde především o omezení svobody pohybu a pobytu</li> <li>• S účinností ode dne 13. března 2020 jsou zakázány akce s účastí nad 30 osob (s výjimkami), dále je zakázán vstup do určitých provozoven či provoz takových provozoven a osobní účast na určitých typech vzdělávání</li> <li>• S účinností od 14.3.2020 dochází ke znovuzavedení ochrany vnitřních hranic s Rakouskem a Německem, přičemž k překračování hranic budou určeny pouze 4 silniční hraniční přechody s Rakouskem a 7 silničních hraničních přechodů s Německem, letecké spojení bude pouze z Prahy; pro přeshraniční pracovníky a další osoby prokazatelně opakovaně překračující hranice budou otevřeny další hraniční přechody</li> <li>• S účinností od 14.3.2020 jsou stanovena následující omezení pro cizince, kteří v České republice nemají trvalý či přechodný pobyt:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zákaz vstupu při cestě z rizikových oblastí (Korejská republika, Itálie,</li> </ul> </li> </ul>	<p>are cancelled, from March 5<sup>th</sup> 2020 the direct flights from northern Italy (regions Emilia-Romagna, Piemont, Lombardie and Venice region) and Republic of Korea are stopped for 14 days (with possibility of prolongation)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• On 12.3.2020 in 14:00 the emergency state was announced for 30 days, whereas this period may be shortened, but also prolonged</li> <li>• The emergency state allows the government to limit basis rights and to impose obligations, in this case the free of movement and fee of stay are affected above all</li> <li>• With effect from March 13<sup>th</sup> 2020 the actions with presence of more than 30 persons are prohibited (with exceptions), also entrance to certain establishments or operation of these establishments is prohibited and personal presence at certain types of education is prohibited</li> <li>• With effect from 14.3.2020 the protection of internal border with Austria and Germany is reinstalled, whereas only 4 road border crossings shall be stated for passing the border with Austria and 7 road border crossings with Germany, air travel shall be possible only from and to Prague; for cross-border workers and other persons provably passing the borders repeatedly another border crossings shall be opened</li> <li>• With effect from 14.3.2020 the following limitations are stated for foreigners that do not have permanent or temporary residence in the Czech Republic:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prohibition of entry when traveling for the risky areas (Republic of Korea,</li> </ul> </li> </ul>
--	--

### 13/03/2020 – COVID-19 recommendations

<p>Írán, Francie, Německo, Španělsko, Čínská lidová republika včetně Hong Kongu, USA, Japonsko, Švýcarsko, Velké Británie, Nizozemí, Švédsko, Belgie, Norsko, Singapur, Rakousko, Malajsie)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zastavení přijímání žádostí o víza a přechodné a trvalé pobyty na zastupitelských úřadech České republiky</li> <li>- Zastavení řízení o žádostech o krátkodobá víza, o kterých dosud nebylo rozhodnuto</li> <li>- Výše uvedené neplatí, je-li vstup, resp. pobyt cizince v zájmu České republiky; takové situace by měl v nejbližší době vymezit ministr vnitra, a to nejspíše sdělením zveřejněným na stránkách Ministerstva vnitra (<a href="http://www.mvcr.cz">http://www.mvcr.cz</a>)</li> <li>- Zákaz vstupu dále neplatí pro řidiče nákladních vozidel, řidiče autobusů, posádky dopravních letadel, strojvedoucí, vlakové čety a vozmisty, lodní kapitány a členy posádek plavidel, posádky vozů správce komunikace, členy mise podle Vídeňské úmluvy o diplomatických stycích, členy konzulárního úřadu podle Vídeňské úmluvy o konzulárních stycích a úředníky mezinárodních organizací, včetně jejich rodinných příslušníků, příslušníky záchranných sborů jako je hasičský záchranný sbor, záchranná služba a horská služba, osoby prokazatelně pravidelně překračující vnitřní hranice, zejména přeshraniční</li> </ul>	<p>Italy, Iran, France, Germany, Spain, People's Republic of China including Hong Kong, USA, Japan, Switzerland, Great Britain, Holland, Sweden, Belgium, Norway, Singapore, Austria, Malaysia)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suspension of acceptance of visa applications and application for temporary or permanent residence at the embassies of the Czech Republic</li> <li>- Suspension of proceedings on applications on short-term visa, which have not been decided about yet</li> <li>- The above-mentioned shall not apply, if the entry or stay of the foreigner is in interest of the Czech Republic; the minister of interior should state such situations soon, probably by information published on websites of Ministry of Interior (<a href="http://www.mvcr.cz">http://www.mvcr.cz</a>)</li> <li>- The prohibition of entry shall not apply for truck drivers, bus drivers, airliners crews, train drivers, train crews, boat captains and boat crew members, crew members of communication manager cars, mission members according to Vienna Convention on diplomatic relations, members of consulate according to Vienna Convention of consular relations and officers of international organizations, including their family members, members of rescue corps as firemen rescue corps, ambulance and mountain rescue service, persons provably passing regularly the inner borders, especially cross-border workers working in the distance up to 50 km from state</li> </ul>
---	--

## 13/03/2020 – COVID-19 recommendations

<p>pracovníci pracující ve vzdálenosti do 50 km od státní hranice, občany Německa a Rakouska pravidelně překračující vnitřní hranice, zejména přeshraniční pracovníci pracující ve vzdálenosti do 50 km od státní hranice, experty v boji proti epidemii, na humanitární a zdravotnickou pomoc a členy Evropského parlamentu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Přerušování řízení o žádostech o oprávnění k pobytu nad 90 dnů podaných na zastupitelských úřadech</li> <li>- Cizinci, kteří se v době vyhlášení nouzového stavu nacházejí v České republice oprávněně podle pravidel pro pobyt cizinců, jsou oprávněni setrvat na území po dobu trvání nouzového stavu.</li> <li>• S účinností od 14.3.2020 je občanům České republiky a cizincům s trvalým nebo s přechodným pobytem nad 90 dnů na území České republiky stanoven zákaz vstupu do rizikových oblastí; to neplatí, je-li z tohoto opatření udělena výjimka;</li> <li>- Výjimka platí pro cizince, kteří projeví zájem vycestovat (tito však nebudou oprávněni po dobu platnosti nouzového stavu zpětně vstoupit na území ČR), občany ČR s prokázaným povoleným pobytem v rizikové oblasti, diplomatické pracovníky, administrativní pracovníky, konzulární úředníky a technické pracovníky, včetně jejich členů rodiny podle § 2 zákona č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a změně některých zákonů, mezinárodní nákladní dopravu: řidiče nákladních vozidel,</li> </ul>	<p>border, citizens of Germany and Austria regularly passing the inner borders, especially cross-border workers working in the distance up to 50 km from state border, experts in fight with epidemics, humanitarian and health help and members of European Parliament.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suspension of proceedings on applications for residence permit for more than 90 days submitted at embassies</li> <li>- Foreigners staying in the Czech Republic justly according to the rules for stay of foreigners in the time of announcement of the emergency state are entitled to stay in the territory for the time of the emergency state.</li> <li>• With effect from 14.3.2020 the prohibition of entry to the risky areas is stated for Czech citizens and foreigners with permanent or temporary stay for more than 90 days on the territory of the Czech Republic; this shall not apply, if an exception is granted;</li> <li>- The exception shall apply for foreigners, who wish to leave the country (but they shall not be entitled to re-enter to the Czech Republic during the validity of emergency state), Czech citizens with proved permitted residence in the risky area, diplomatic workers, administrative workers, consular worker and technical works, including their family members according to section 2 of act No. 150/2017 Coll., on foreign service and on change of some acts, international haulage: truck drivers, bus drivers, airplane crews, train</li> </ul>
--	--

**13/03/2020 – COVID-19 recommendations**

<p>řidiče autobusů, posádky dopravních letadel, strojvedoucí, vlakové čety a vozmistry, lodní kapitány a členy posádek plavidel, posádky vozů správce komunikace, členy mise podle Vídeňské úmluvy o diplomatických stycích, členy konzulárního úřadu podle Vídeňské úmluvy o konzulárních stycích a úředníky mezinárodních organizací, včetně jejich rodinných příslušníků, příslušníky záchranných sborů jako je hasičský záchranný sbor, záchranná služba a horská služba, osoby prokazatelně pravidelně překračující vnitřní hranice, zejména přeshraniční pracovníci pracující ve vzdálenosti do 50 km od státní hranice, občany Německa a Rakouska pravidelně překračující vnitřní hranice, zejména přeshraniční pracovníci pracující ve vzdálenosti do 50 km od státní hranice, experty v boji proti epidemiím, na humanitární a zdravotnickou pomoc a členy Evropského parlamentu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• V souvislosti s výše uvedeným omezením svobody pohybu jsou zavedeny také restrikce v hromadné mezinárodní dopravě</li> </ul>	<p>drivers, train crews, boat captains and boat crew members, crew members of communication manager cars, mission members according to Vienna Convention on diplomatic relations, members of consulate according to Vienna Convention of consular relations and officers of international organizations, including their family members, members of rescue corps as firemen rescue corps, ambulance and mountain rescue service, persons provably passing regularly the inner borders, especially cross-border workers working in the distance up to 50 km from state border, citizens of Germany and Austria regularly passing the inner borders, especially cross-border workers working in the distance up to 50 km from state border, experts in fight with epidemics, humanitarian and health help and members of European Parliament.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In connection with the above-mentioned limitation of free of movement the restrictions in international public transport are also introduced</li> </ul>
<p><b>2. Doporučený postup pro zaměstnavatele</b></p> <p>a) Pro všechny zaměstnavatele a zaměstnance</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informovat o potřebě zvýšené hygieny, zejména časté mytí a nejlépe i dezinfekce rukou;</li> <li>• Informovat o aktuálních pokynech a doporučeních Ministerstva zdravotnictví a orgánů ochrany</li> </ul>	<p><b>2. Recommended procedures for employers</b></p> <p>a) For all the employers and employees</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• To inform on necessity of increased hygiene, especially frequent washing and disinfection of hands;</li> <li>• To inform on actual instructions and recommendations of Ministry of Health and the protection of public</li> </ul>



**13/03/2020 – COVID-19 recommendations**

<p>veřejného zdraví;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Požádat zaměstnance o informace o tom, že se sám zaměstnanec či osoba, s níž sídlí domácnost, vrátil z rizikové oblasti;</li> <li>• Zvážit zrušení zahraničních pracovních cest, leteckých cest, účasti na konferencích, školeních a schůzích s větším počtem účastníků;</li> <li>• Zvážit možná opatření do budoucna, pokud dojde k dramatickému zhoršení epidemiologického stavu (zajištění personálního chodu, dopravy zaměstnanců do zaměstnání bezpečný styk s klienty, apod.);</li> <li>• V případě zaměstnanců, kteří mají obavu z nákazy od jiných zaměstnanců zvážit možnost jejich práce z domova, čerpání dovolené či poskytnutí neplaceného volna; obecně mají zaměstnanci právo odmítnout výkon práce, která bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jejich život nebo zdraví, v případě obavy z nakažení koronavirem je nutno posuzovat každý případ individuálně, zejména s ohledem na věk a zdravotní stav určitého zaměstnance (oprávněné obavy mohou mít osoby starší 50 let, osoby s oslabenou imunitou, osoby s onemocněním dýchacího ústrojí, srdce, cukrovkou, těhotné ženy, apod.)</li> </ul> <p>b) zaměstnanci, kteří se vrátili z rizikové oblasti, ale bez nařízení karantény</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• s ohledem na ustanovení § 102 odst. 1 a § 106 odst. 4 zákoníku práce by měl zaměstnanec informovat</li> </ul>	<p>health authorities;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• To ask the employees on information about the fact, if the employee or the person living in the same household has returned from the risky region;</li> <li>• To consider cancellation of business trip abroad, air travel, presence at conference, trainings and meetings with higher number of participants;</li> <li>• To consider possible measures in the future, if the epidemiological state dramatically deteriorates (securing of staff, transport of employees, safe contact with client, etc.)</li> <li>• In case of employees fearing the infection from other employees consider the possibility of their work from home, taking holiday or provision of unpaid vacation; general the employees have right to refuse execution of work that threatens their life or health directly and in gross way, in case of fear from infection by new coronavirus it is necessary to regard each case individually, especially with regard to the age and medical state of certain employee (the persons older than 50 years, persons with weakened immunity, persons with infection of breathing system, heart, diabetes, pregnant women, etc. may have justified concerns)</li> </ul> <p>b) Employees returning from risky area, but without quarantine</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• With regard to the provision of section 102 paragraph 1 and section 106 paragraph 4 of Labour Code the</li> </ul>
---	---

**13/03/2020 – COVID-19 recommendations**

<p>zaměstnavatele o tom, že se vrátil z rizikové oblasti a zaměstnavatel může nařídit mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• upozornit zaměstnance na povinnost informovat svého ošetřujícího lékaře v případě výskytu příznaků infekčního onemocnění; tento lékař potom případně rozhodne o dočasné pracovní neschopnosti či nařízení karantény;</li> <li>• i v případě, že se nevyskytují příznaky infekčního onemocnění, je vhodné učinit opatření směřující k tomu, aby se takový zaměstnanec nezdržoval na pracovišti – dohoda o práci z domova, přesun v harmonogramu rozvržení směn (s tímto je nutno seznámit zaměstnance 14 dní předem, nedohodne-li se zaměstnavatel se zaměstnancem jinak), dohoda o dovolené (dovolenou lze bez dohody se zaměstnancem nařídit nejpozději 14 dní předem), nepřidělování práce (v takovém případě však zaměstnanci náleží náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku), případně poskytnutí pracovního volna bez náhrady mzdy nebo platu</li> </ul> <p>c) zaměstnanci s nařízenou karanténou</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• karanténa je překážkou v práci na straně zaměstnance, při jejíž existenci náleží zaměstnanci náhrada mzdy nebo platu, resp. dávky nemocenského pojištění tak, jako v případě dočasné pracovní neschopnosti</li> </ul>	<p>employee should inform the employer about the fact that he/she returned from risky area and the employer may order extraordinary occupational health and safety examination</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• To warn the employee about the obligation to inform his/her doctor in case of occurrence of symptoms of infection disease; such a doctor shall then decide on temporarily incapacity for work or order of quarantine;</li> <li>• Even if there are not the symptoms of infection disease, it is appropriate to make measures stopping the employee from his/her presence at the workplace – agreement on work from home, changes in time-schedule of shifts (the employee must know about it at least 14 days ahead, unless otherwise agreed by the employer and the employee), agreement on holiday (the holiday may be ordered at least 14 days ahead without agreement with the employee), not giving the job to the employee (in such a case the employee is entitled for compensation of wage in the amount corresponding his/her average income), eventually provision of unpaid vacation</li> </ul> <p>c) Employees with ordered quarantine</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quarantine is an obstacle at work at employee's side, whereas the employee is entitled for compensation of wage or pay, resp. for sickness insurance benefits as in case of temporary incapacity for work</li> </ul>
--	--

**13/03/2020 – COVID-19 recommendations**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• zaměstnanec, který měl v době nařízené karantény čerpat dovolenou, ji nadále čerpá – čerpání dovolené se nařízením karantény nepřerušuje</li> <li>• v případě karantény nařízené při pracovní cestě je pracovní cesta považována za dále trvající a zaměstnanec má nadále nárok na veškeré cestovní náhrady, přičemž je však povinen zaměstnavatele o nařízené karanténě tak, aby zaměstnavatel mohl učinit nutná opatření ke snížení nákladů (zrušení rezervace letenek, ubytování, apod.)</li> <li>• pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem, který jinak podléhá nařízením karantény, dohodne na práci z domova, nenáleží zaměstnanci náhrada mzdy, resp. dávky nemocenského pojištění, ale náleží mu za vykonanou práci mzda nebo plat</li> <li>• v případě, kdy zaměstnanec musí pečovat o dítě mladší 10 let, pokud došlo k uzavření školy, kam dítě běžně dochází, z důvodu protiepidemiologických opatření, nařízením karantény dítěti, nařízením karantény osobě, která o dítě jinak pečuje, vzniká překážka v práci na straně zaměstnance, kterou je zaměstnavatel povinen omluvit, a při jejíž existenci má zaměstnanec nárok na ošetrovné</li> </ul> <p>d) zaměstnavatel zavřel provozovnu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• v případě uzavření z důvodu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The employee having paid holiday during the time of ordered quarantine shall further take the holiday – the holiday shall not stop by order of quarantine</li> <li>• In case of quarantine ordered at business trip the business trip shall be considered still lasting and the employee is further entitled for all the travel expenses, whereas the employee is on the other side obliged to inform the employer about the ordered quarantine so that the employer can take the necessary measures to lower the expenses (cancellation of reservation of air ticket, accommodation, etc.)</li> <li>• If the employer and the employee, who would otherwise be in quarantine, agree on work from home, the employee shall not be entitled for compensation of wage, resp. sickness insurance benefits, but is entitled for wage or pay for the work done</li> <li>• If the employee must take care for a child younger than 10 years, if a school, where the child usually goes, because of anti-epidemiologic measures, is the quarantine is ordered to such child, if the quarantine is ordered to a person otherwise taking care of a child, the obstacle at work on the side of the employee, which the employer must excuse, occurs, and the employee is entitled for nursing benefits</li> </ul> <p>d) The employer closed the workshop</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In case of closure because of anti-</li> </ul>
--	---



## 13/03/2020 – COVID-19 recommendations

<p>protiepidemiologických opatření mají zaměstnanci stejné nároky, jako v případě nařízené karantény</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• v případě uzavření z jiných důvodů (snížení odbytu, nedostatek zaměstnanců, nedostatek surovin, apod.) půjde o překážku v práci na straně zaměstnavatele – je vhodné zvážit nařízení dovolené či změnu rozvržení směn (obojí je bez dohody se zaměstnancem možné nejpozději 14 dní předem); v opačném případě náleží zaměstnancům náhrada mzdy dle ust. § 207 až 209 zákoníku práce.</li> </ul>	<p>epidemiologic measures the employees have the same claims as in case of ordered quarantine</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Closure from other reasons (decrease in sales, lack of employees, lack of materials, etc.) creates an obstacle at work on the side of employer – it is appropriate to think about ordering of holiday or change of shifts (both is possible 14 days ahead at the latest without agreement with the employee); otherwise the employees are entitled for compensation of wage according to sections 207 to 209 of Labour Code.</li> </ul>
<p>Aktuální informace týkající se situace ohledně šíření nemoci COVID-19 naleznete na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví: <a href="http://www.mzcr.cz/dokumenty/koronavirus-2019-ncov-informace-pro-obcany_18432_4122_1.html">http://www.mzcr.cz/dokumenty/koronavirus-2019-ncov-informace-pro-obcany_18432_4122_1.html</a></p> <p>Státního zdravotního ústavu: <a href="http://www.szu.cz/tema/prevence/2019ncov">http://www.szu.cz/tema/prevence/2019ncov</a></p> <p>Evropského centra pro prevenci a kontrolu nemocí: <a href="https://www.ecdc.europa.eu/en/novel-coronavirus-china">https://www.ecdc.europa.eu/en/novel-coronavirus-china</a></p> <p>Aktuální informace týkající se krizových opatření v souvislosti s vyhlášeným nouzovým stavem naleznete především na stránkách Ministerstva vnitra: <a href="http://www.mvcr.cz">http://www.mvcr.cz</a></p> <p>a na stránkách vlády České republiky: <a href="http://www.vlada.cz">http://www.vlada.cz</a></p>	<p>Actual information concerning situation of spread of disease COVID-19 may be found on web sites of Ministry of Health: <a href="http://www.mzcr.cz/dokumenty/koronavirus-2019-ncov-informace-pro-obcany_18432_4122_1.html">http://www.mzcr.cz/dokumenty/koronavirus-2019-ncov-informace-pro-obcany_18432_4122_1.html</a></p> <p>National Institute of Public Health: <a href="http://www.szu.cz/tema/prevence/2019ncov">http://www.szu.cz/tema/prevence/2019ncov</a></p> <p>European Centre for Disease Prevention and Control: <a href="https://www.ecdc.europa.eu/en/novel-coronavirus-china">https://www.ecdc.europa.eu/en/novel-coronavirus-china</a></p> <p>Actual information concerning crisis measures in connection with announced emergency state may be found on the websites of Ministry of Interior: <a href="http://www.mvcr.cz">http://www.mvcr.cz</a></p> <p>and on the websites of the Czech Republic government: <a href="http://www.vlada.cz">http://www.vlada.cz</a></p>
<p><i>Tento dokument slouží pouze pro obecnou</i></p>	<p><i>This document is meant only for general</i></p>



Brož · Brož · Vala  
advokátní kancelář s. r. o.

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz)

[www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)

## LEGAL UPDATE

### 13/03/2020 – COVID-19 recommendations

*informaci o nastíněné problematice, informace v něm obsažené mají jen informativní charakter a neslouží k jakékoli odborné poradě. Tyto informace nemohou vzít v úvahu specifické okolnosti a potřeby určitých osob a není z nich možné vyvozovat konkrétní práva a povinnosti žádného subjektu ani žádné konkrétní právní závěry. Jakékoli konkrétní kroky doporučujeme vždy konzultovat s ohledem na konkrétní okolnosti. V případě jakýchkoli dotazů kontaktujte, prosím, naši kancelář.*

*information on the subject matter, information contained within has informative nature and shall not serve as professional advice. Such information may not take into account specific circumstances and needs of certain persons and any rights or obligations or any specific legal conclusions may not be deduced from them. We recommend to always consult any specific steps with regard to specific circumstances. In case of any questions please contact our office.*

#### **BROŽ BROŽ VALA advokátní kancelář s.r.o.**

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně v oddíle C,  
vložce 65240

IČ: 292 01 195, DIČ: CZ 292 01 195

sídlo: Brno, 616 00, Marie Steyskalové 767/62, ČR, EU

tel.: +420541245475, fax: +420541321393, brno@bbv-ak.cz

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz), [www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)

pobočka: Ostrava, 700 30, Politických vězňů 1371/13, ČR, EU

tel.: +420558640293, ostrava@bbv-ak.cz

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz), [www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)

pobočka: Praha, 100 00, V Olšínách 16/82, ČR, EU

tel.: +420558640293, ostrava@bbv-ak.cz

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz), [www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)