

**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

<p><b>1) OBECNÉ PODMÍNKY PRO PODÁNÍ ŽÁDOSTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• příjem žádostí od 6.4.2020, fakticky je však možno podat žádost až poté, co skutečně dojde k vyplacení mezd, resp. náhrad mezd zaměstnancům</li> <li>• období uznatelnosti nákladů: 12.3.2020 – 30.4.2020 (dle vývoje předpoklady prodloužení také na květen 2020)</li> <li>• příspěvek na náhrady mzdy v případě vzniku překážek v práci na straně zaměstnance či na straně zaměstnavatele             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) zaměstnanci v karanténě; za karanténu je pro tyto účely považováno také nařízení izolace dle § 2 odst. 6 zákona o ochraně veřejného zdraví, eNeschopenka v případě, že v poli „profese“ je vyznačeno slovo „karanténa“ a nařízení karantény příslušným orgánem v zahraničí;</li> <li>b) nemožnost přidělovat práci v souvislosti s vydáním krizových usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví (uzavření či omezení provozu) – opatření přijatá usneseními vlády navazujícími na usnesení vlády č. 194 ze dne 12.3.2020 (vyhlášení nouzového stavu), mimořádná opatření nařízená ministerstvem zdravotnictví podle zákona o ochraně veřejného zdraví a</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>1) GENERAL CONDITIONS FOR SUBMISSION OF APPLICATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• acceptance of applications from 6.4.2020, actually it is possible to submit the application only after the wage, resp. the wage compensation is paid to the employees</li> <li>• period of eligibility of costs: 12.3.2020 – 30.4.2020 (presumption of prolongation also to May 2020 according to development)</li> <li>• contribution for wage compensation in case of obstacles at work on the side of employee or employer             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) employees in quarantine; also order of isolation according to section 2 paragraph 6 of act on protection of public health, “eNeschopenka” in case the word “quarantine” is marked in the field “profese” and in case the quarantine is ordered by competent authority abroad are considered to be quarantine for this purpose;</li> <li>b) impossibility to allocate work in connection with crisis measures of government of Czech Republic and extraordinary measures of authorities of protection of public health (closure or limitation of operation) – the measure adopted by government resolution No. 194 from 12.3.2020 (announcement of emergency state), extraordinary measure ordered by the Ministry of Health according to act on</li> </ul> </li> </ul>
---	---

## LEGAL UPDATE

### COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM ANTIVIRUS - manual

<p>mimořádná opatření nařízená jinými orgány ochrany veřejného zdraví (zejména krajské hygienické stanice);</p> <p>c) nemožnost přidělovat práci (ostatním zaměstnancům) v případě nařízení karantény, nemoci, péče o dítě či i nemožnost dostat se do zaměstnání (např. cizinci) u významné části zaměstnanců (30% a více);</p> <p>d) nemožnost přidělovat práci z důvodu omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti;</p> <p>e) nemožnosti přidělovat práci z důvodu omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech zaměstnavatele (částečná nezaměstnanost).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skutečnosti prokazující vazbu vzniku konkrétní překážky na epidemiologickou situaci nebudou po zaměstnavateli k posouzení oprávněnosti poskytnutí příspěvku vyžadovány</li> <li>• o příspěvek je možné žádat             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) k částečné kompenzaci náhrady mezd</li> <li>b) pokud jsou zaměstnanci účastni nemocenského a důchodového pojištění dle českých právních předpisů</li> <li>c) zaměstnanci nebyla dána ke dni podání vyúčtování výpověď, ani není ve</li> </ul> </li> </ul>	<p>protection of public health and extraordinary measures ordered by other authorities of protection of public health (especially regional hygienic stations);</p> <p>c) impossibility to allocate work (to other employees) in case of order of quarantine, sickness, care for a child or impossibility to get to work (e. g. foreigners) at substantial part of the employees (30% and more);</p> <p>d) impossibility to allocate work because of limitation of availability of inputs (material, products, services) necessary for activity;</p> <p>e) impossibility to allocate work because of limitation of demand for services, products and other articles of the employer (partial unemployment).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Facts proving the connection between the specific obstacle and the epidemiologic situation shall not be demanded from the employer to judge the justification of provision of the contribution</li> <li>• It is possible to ask for the contribution             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) For partial compensation of wage compensations</li> <li>b) If the employees are part of sickness and pension insurance according to Czech law</li> <li>c) The notice of termination has not been</li> </ul> </li> </ul>
--	--

## LEGAL UPDATE

### COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM ANTIVIRUS - manual

<p>výpovědní době, s výjimkou výpovědi dle § 52 písm. g) a h) zákoníku práce (porušování povinností)</p> <p>d) pokud zaměstnavatel zaměstnancům skutečně vyplatil mzdy, resp. náhrady mezd, a řádně z nich odvedl pojistné na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za zaměstnance a za zaměstnavatele.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• příspěvek mohou žádat také             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) agentury práce, byl-li pracovní poměr zaměstnance, na nějž má být příspěvek poskytován, sjednán před 12.3.2020, a bude-li trvat po celou dobu trvání Programu Antivirus (tj. nejméně do 30.4.2020, pravděpodobně však až do 31.5.2020)</li> <li>b) zaměstnavatelé, kteří jsou zaměstnavateli uznanými za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce), v případě, že nebudou v příslušném kalendářním měsíci čerpat příspěvek na úhradu mzdových nákladů</li> </ul> </li> <li>• příspěvek není možné poskytnout</li> </ul>	<p>given to the employee as of the day of submission of billing, and such employee is not in notice period, except for notice of termination according to section 52 letters g) and h) of Labour Code (breach of obligations)</p> <p>d) If the employer paid the wages, resp. wage compensations to the employees, and also duly paid the premiums for public health insurance and social insurance and contribution to state politics of employment for the employee and the employer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The contribution may be asked also by             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Work agencies, if the employment of the employee, for which the contribution should be provided, was concluded before 12.3.2020, and if it continues for the whole period of Program Antivirus (i. e. at least until 30.4.2020, probably until 31.5.2020)</li> <li>b) The employers that are accredited as employers on protected work market (employers employing more than 50 % persons with disability from the whole number of their employees, who concluded the written agreement on their recognition as employers on protected work market with the Labour Office), in case they do not draw the contribution on payment of wage costs in the relevant calendar month</li> </ul> </li> </ul>
--	---

**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

<p>a) na úhradu náhrad platů, na úhradu nákladů vzniklých na základě dohod o provedení práce či o pracovní činnosti</p> <p>b) za zaměstnance, na kterého zaměstnavatel obdržel jiný příspěvek od Úřadu práce</p> <p>c) v případě, že náhrada mzdy je kryta jinými veřejnými rozpočty (ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU či jiných veřejných zdrojů)</p> <p>d) v případě, že žadatel je v likvidaci či je na jeho majetek veden konkurz</p> <p>e) v případě, že žadateli byla v období 3 let před podáním žádosti uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The contribution may not be provided             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) For payment of pay (“plat”), for payment of costs on the basis of work agreement or agreement on working activity</li> <li>b) For the employee, for which the employer has received any other contribution from the Labour Office</li> <li>c) In case the wage compensation is covered by other public budgets (state budget, budget of territorial self-governing units, higher territorial self-governing units, European structural and investment funds, eventually from other programs and projects of EU or other public resources)</li> <li>d) If the applicant is in liquidation or if a bankruptcy is declared on its assets</li> <li>e) If the penalty for enabling the execution of illegal work according to section 5 letter e) point 3 of employment act has been imposed within 3 years before submission of application.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>2) PODÁNÍ A VYŘÍZENÍ ŽÁDOSTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• žádost bude možno podat prostřednictvím webové aplikace, datových schránek, příp. e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem, a to Úřadu práce příslušnému dle sídla zaměstnavatele</li> <li>• po vyplnění žádosti se automaticky</li> </ul>	<p><b>2) SUBMISSION AND PROCESSING OF APPLICATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• It shall be possible to submit the application through web application, data box, eventually be e-mail with recognized electronic signature, to the Labour officer authorized according to the employer’s seat</li> <li>• After completing the application the</li> </ul>

**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

<p>generuje dohoda, která je odeslána současně se žádostí; za uzavřenou je považována až v případě jejího podpisu ze strany Úřadu práce a zaslání datovou schránkou či e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem; Úřad práce není povinen dohodu podepsat, nejsou-li splněny podmínky a doloženy potřebné přílohy.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• přílohy žádosti:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) doklad o bankovním účtu (na nějž má být příspěvek zaslán)</li> <li>b) plná moc (v případě, že žádost není podávána zaměstnavatelem, resp. jeho statutárním zástupcem)</li> <li>c) vyúčtování na formuláři pro příslušný režim, kde bude uveden seznam zaměstnanců a jejich rodných čísel nebo evidenčních čísel pojištěnců (není-li uděleno rodné číslo), na které požaduje příspěvek; součástí je čestné prohlášení o vyplacených náhradách a provedených odvodech, jakož i čestné prohlášení, že vynaložené mzdové prostředky, které jsou předmětem vyúčtování, nejsou kryty jinými veřejnými rozpočty</li> <li>d) v případě uzavření či omezení provozu v důsledku mimořádných opatření uvedených příslušného krizového opatření (usnesení vlády) či mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví či orgánu ochrany zdraví, podle kterého</li> </ol> </li> </ul>	<p>agreement shall automatically generate, and this is sent together with the application; the agreement is considered concluded only in case of its signature by the Labour Office and sending by databox of e-mail with recognized electronic signature; the Labour Office is not obliged to sign the agreement, if the conditions are not met and the necessary annexes are not attached.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Application annexes:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Proof of bank account (on which the contribution should be sent)</li> <li>b) Power of attorney (if the application is not submitted by the employer, resp. its statutory body)</li> <li>c) Billing on the form for relevant regime, where the list of employees with their personal ID number or evidence numbers of insured person (if the personal ID number is not given), which the employer asks the contribution for, shall be filled in; the statutory declaration on paid compensations and paid contributions, as well as statutory declaration that the wage means that are subject of billing are not covered by other public budgets, shall be part of billing</li> <li>d) In case of closure or limitation of operation as consequence of extraordinary measures the relevant crisis measure (government resolution) or extraordinary measure of Ministry of Health or other authority of public</li> </ol> </li> </ul>
---	---

**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

<p>musel být uzavřen či omezen provoz (číslo příslušného usnesení či č. j. příslušného dokumentu).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chyby v žádosti bude umožněno napravit; žádost bude možno podat opakovaně.</li> <li>• Pro následnou či průběžnou kontrolu je nutno připravit rovněž             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Pracovní smlouvy</li> <li>b) Vnitřní předpisy či dohody s odborovou organizací dle § 209 zákoníku práce</li> <li>c) Doklady o vzniku překážky v práci (nařízení karantény, izolace, péče o dítě)</li> <li>d) Mzdové listy a evidenci docházky</li> <li>e) Výpisy z účtu prokazující výplatu mezd, náhrad mezd a příslušných odvodů</li> <li>f) V případě prostoje či částečné nezaměstnanosti doklady prokazující vypovězení zakázek, snížení odbytu, omezení dopravy, apod.</li> </ul> </li> <li>• Úřad práce po obdržení vyúčtování ověřuje u České správy sociálního zabezpečení, zda zaměstnanci jsou skutečně zaměstnanci zaměstnavatele v pracovním poměru splňující výše uvedené podmínky; v případě nesrovnalostí výzva k vysvětlení či doložení dokladů</li> </ul>	<p>health protection, according to which the operation must have been closed or limited must be mentioned (by number of relevant decision or file number of relevant document).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• It shall be possible to correct the mistakes in the application; the application may be submitted repeatedly.</li> <li>• It is also necessary to prepare, for the follow-up or continuous inspection             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Employment contracts</li> <li>b) Internal regulations or agreements with trade union according to section 209 of Labour Code</li> <li>c) Documents on creation of obstacle at work (order or quarantine, isolation, care for a child)</li> <li>d) Payroll sheets and attendance records</li> <li>e) Statements of account proving payment of wages, wage compensations and connected contributions</li> <li>f) In case of idle time of partial unemployment documents proving termination of contracts, decrease in sales, limitation of transport, etc.</li> </ul> </li> <li>• After receipt of the billing the Labour Office checks at Czech Social Security Administration if the employees are really employed at the employer and fulfil the above-mentioned conditions; in case of discrepancies the employer should be asked for explanation and submission of proves</li> </ul>
---	---



**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Příspěvek bude po ověření vyplacen na účet zaměstnavatele</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The contribution shall be paid to the employer's account after verification</li> </ul>
<p><b>3) KONTROLA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontrola bude průběžná a zejména následná, plošná, prováděná Státním úřadem inspekce práce, případně také Finančními úřady</li> <li>• Úmyslné zneužití příspěvku může být klasifikováno jako trestný čin</li> <li>• Porušení podmínek dohody bude důvodem pro vrácení příspěvku a může být považováno také za porušení rozpočtové kázně</li> <li>• kontrola výše uvedených dokladů</li> <li>• Kontrola stanovení překážky v práci - chybné stanovení překážky v práci není porušením dohody o poskytnutí příspěvku, byla-li náhrada mzdy zaměstnanci skutečně vyplacena, případné sankce za porušení pracovněprávních předpisů je však v této souvislosti kontrolní orgán oprávněn stanovit.</li> </ul>	<p><b>3) INSPECTION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• The inspection shall be continuous and especially follow-up, areal, done by State Labour Inspection Office, eventually Tax Offices</li> <li>• Intentional Abuse of contribution may be classified as a crime</li> <li>• Breach of conditions of the agreement shall be the reason for return of the contribution and may be also regarded as breach of budget discipline</li> <li>• Inspection of the above-mentioned documents</li> <li>• Inspection of the statement of obstacle at work - wrong statement of obstacle at work is not considered breach of agreement on provision of the contribution, if the wage compensation was really paid to the employee, but the relevant authority is entitled to impose sanction for breach of labour law.</li> </ul>
<p><b>4) ÚSKALÍ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dohoda ani potřebné formuláře dosud nejsou zveřejněny, po jejich zveřejnění (zjištění obsahu) doporučujeme provést důkladnou interní analýzu možnosti, vhodnosti a výhodnosti využití daného příspěvku s ohledem na případnou nemožnost uplatnit nároky na náhradu škody a další okolnosti (splnění podmínek,</li> </ul>	<p><b>4) PITFALLS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neither the agreement nor the necessary forms have been published yet, after their publication (finding out their content) we recommend to make thorough internal analysis or possibility, suitability and advantageousness of use of the contribution with regard to the possible impossibility of claiming the damages and</li> </ul>

**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 – PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

<p>možné sankční dopady, riziko povinnosti vrátit poskytnutý příspěvek, apod.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nutno postupovat důsledně v souladu se zákoníkem práce a takto i stanovit správně překážku v práci – za nedodržování pracovněprávních předpisů hrozí sankce dle zákona o inspekci práce (při nesprávně stanovené překážce v práci, resp. nesprávném vyplacení náhrady mzdy hrozí pokuta až do výše 200.000,- Kč; nesprávně stanovená překážka v práci však není důvodem pro vrácení příspěvku, pokud byla náhrada mzdy zaměstnanci vyplacena)</li> <li>• v případě následné kontroly dokladů riziko povinnosti vrátit poskytnutý příspěvek z důvodu nesplnění podmínek</li> </ul>	<p>other circumstances (fulfilment of conditions, possible sanctions, risk of obligation to return the provided contribution, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• it is necessary to proceed thoroughly in accordance with Labour Code and to state the obstacle at work right – there is a risk of sanctions according to the act on labour inspection for breach of labour law (when the obstacle at work is stated wrongly, resp. the wage compensation is paid wrongly, there is a risk of penalty of up to CZK 200.000,-; wrongly stated obstacle at work is not a reason for return of the contribution, if the wage compensation was paid to the employee)</li> <li>• in case of follow-up inspection there is a risk of obligation to return the provided contribution because of breach of conditions</li> </ul>
<p><i>Pro další informace doporučujeme sledovat webové stránky Ministerstva práce a sociálních věcí:</i></p> <p><a href="http://www.mpsv.cz">http://www.mpsv.cz</a></p>	<p><i>For Further information we advise to watch the web pages of Ministry of Labour and Social Affairs:</i></p> <p><a href="http://www.mpsv.cz">http://www.mpsv.cz</a></p>
<p><i>Tento dokument slouží pouze pro obecnou informaci o nastíněné problematice, informace v něm obsažené mají jen informativní charakter a neslouží k jakékoli odborné poradě. Tyto informace nemohou vzít v úvahu specifické okolnosti a potřeby určitých osob a není z nich možné vyvozovat konkrétní práva a povinnosti žádného subjektu ani žádné konkrétní právní závěry. Jakékoli konkrétní kroky doporučujeme vždy konzultovat s ohledem na konkrétní okolnosti. V případě jakýchkoli dotazů kontaktujte, prosím, naši</i></p>	<p><i>This document is meant only for general information on the subject matter, information contained within has informative nature and shall not serve as professional advice. Such information may not take into account specific circumstances and needs of certain persons and any rights or obligations or any specific legal conclusions may not be deduced from them. We recommend to always consult any specific steps with regard to specific circumstances. In case of any questions please contact our office.</i></p>





Brož · Brož · Vala  
advokátní kancelář s. r. o.

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz)  
[www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)

**LEGAL UPDATE**  
**COVID-19 - PROGRAM ANTIVIRUS - manuál/ PROGRAM**  
**ANTIVIRUS - manual**

kancelář.	
-----------	--

**BROŽ BROŽ VALA advokátní kancelář s.r.o.**

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně v oddíle C,  
.vložce 65240

IČ: 292 01 195, DIČ: CZ 292 01 195

sídlo: Brno, 616 00, Marie Steyskalové 767/62, ČR, EU

tel.: +420541245475, fax: +420541321393, brno@bbv-ak.cz

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz), [www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)

pobočka: Ostrava, 700 30, Politických vězňů 1371/13, ČR, EU

tel.: +420558640293, ostrava@bbv-ak.cz

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz), [www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)

pobočka: Praha, 100 00, V Olšínách 16/82, ČR, EU

tel.: +420558640293, ostrava@bbv-ak.cz

[www.bbv-ak.cz](http://www.bbv-ak.cz), [www.czechvisalawyer.cz](http://www.czechvisalawyer.cz)